

ОГЛЯДОВИЙ ЛИСТ

30 листопада 2011 року

Стосовно: *відповідальності за порушення трудового законодавства щодо фінансування охорони праці.*

електронною поштою

Шановні панове!

Користуючись нагодою, засвідчуємо Вам свою повагу та вважаємо за необхідне проінформувати Вас стосовно ризиків, пов'язаних з обов'язком роботодавця щодо фінансування профілактичних заходів з охорони праці, виконання програм поліпшення стану безпеки на підприємстві, гігієни праці, виробничого середовища тощо передбачених Законом України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 року (надалі – «Закон»).

Статтею 19 Закону визначено мінімальний розмір витрат на здійснення заходів з охорони праці:

«Для підприємств, незалежно від форм власності, або фізичних осіб, які відповідно до законодавства використовують найману працю, витрати на охорону праці становлять не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.»

Зауважимо, що Постановою Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 року № 994, був визначений перелік заходів та засобів з охорони праці, витрати на здійснення та придбання яких включаються до витрат юридичної особи та фізичних осіб – підприємців, що відповідно до законодавства використовують найману працю.

NEWSLETTER

November 30, 2011

Regarding: *liability for the violation of the labour legislation concerning the labour safety financing.*

via email

Dear Sirs,

We avail ourselves of this opportunity to express to you assurances of our highest consideration and feel it appropriate to inform you on the risks connected with the employer's duty to finance preventive measures regarding labour safety, execution of programs on improvement of enterprises' safety state, occupational hygiene, industrial environment etc. which is set by the Law of Ukraine "On Labour Safety" as of October 14, 1992 (hereinafter – "the Law").

Article 19 of the Law defines the minimum expense rate on realization of labour safety measures:

"For enterprises, independent of their ownership, or natural persons which are using hired labour in accordance with the law the expenses on labour safety shall be not less than 0,5 percent from the wage fund for the previous year."

We are to note that the Resolution of Cabinet of Ministers of Ukraine as of June 27, 2003, №994 determines the list of labour safety measures and means, expenses on realization and purchasing of which shall be included to the expenses of the legal entity or natural persons – entrepreneurs using hired labour in accordance with the law.

Звертаємо Вашу увагу, що за порушення положень ст. 19 Закону передбачена відповідальність у наступній формі: «...юридична чи фізична особа, яка відповідно до законодавства використовує найману працю, сплачує штраф із розрахунку **25 відсотків** від різниці між розрахунковою мінімальною сумою витрат на охорону праці у звітному періоді та фактичною сумою цих витрат за такий період» (ст. 43 Закону).

Крім того, посадові особи підприємств можуть бути притягнуті до адміністративної відповідальності за вищезазначене правопорушення. Ч. 2 ст. 41 Кодексу про адміністративні правопорушення передбачає накладення штрафу від п'яти до десяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян на посадових осіб підприємств за порушення вимог законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці.

Принагідно зауважимо, що останнім часом зі сторони правоохоронних органів (прокуратури, Держгірпромнагляд) питання фінансування заходів та засобів з охорони праці є об'єктом пильної уваги.

Щорічно бажано складати наказ з деталізацією запланованих витрат на фінансування заходів і засобів з охорони праці, а в кінці року – довідку щодо таких понесених витрат.

Саме ці два документи повинні надаватися перевіряючим органам у разі виникнення сумнівів щодо дотримання підприємством нормативних розмірів фінансування заходів і засобів з охорони праці.

Наведене вище повідомлення є загальним викладенням в інформаційних цілях, і не підлягає використанню у конкретних ситуаціях без професійної поради юриста.

З повагою,
КМ Партнери

We would like to pay your attention that the liability for the violation of Article 19 of the Law is the following: “... legal entity or natural person using hired labour in accordance with the law shall pay a fine of **25 percent** out of the difference between the calculated minimum expenses on the labour safety in the reporting period and the actual expenses for this period” (Art. 43 of the Law).

Moreover, officials of the enterprises may be called to administrative responsibility for the above-mentioned violation. Part 2 of Article 41 of the Code of Ukraine on Administrative Offences provides for the imposition of a fine from *five to ten tax exemption limits* upon the officials of the enterprises for the violation of legislation and other normative acts concerning labour safety.

It is worth noting that recently the question of financing labour safety measures and means has become the subject to great attention from the law-enforcement authorities (procuracy, Derzhgirpromnaglyad).

It is advisable to issue an order specifying anticipated expenses on financing labour safety measures and means on the annual basis, and at the end of the year – a certificate concerning such incurred expenses.

Those are the two documents to present to controlling bodies in case any doubts regarding the observance of normative amounts of financing labour safety measures and means by the enterprise are cast upon.

The above letter presents the general statement for information purposes only and as such may not be practically used in specific cases without professional advice.

Sincerely yours,
КМ Partners