



ПУБЛІЧНИЙ ЗВІТ

Голови Державної служби
України з питань праці

за підсумками 2018 року



Пріоритетні завдання Служби



- 1 детінізація зайнятості та доходів населення
- 2 підвищення ефективності заходів державного (нагляду) контролю
- 3 контроль за дотримання вимог трудового законодавства щодо своєчасної виплати заробітної плати
- 4 забезпечення соціальних гарантій військовослужбовців, учасників АТО
- 5 приведення національного законодавства у відповідність до вимог міжнародних договорів
- 6 запровадження ризикоорієнтованого підходу

Детінізація зайнятості



05 вересня 2018 року Урядом прийнято Розпорядження № 649-р «Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення»

1

За результатами інформаційно-роз'яснювальної роботи



охоплено

25 777

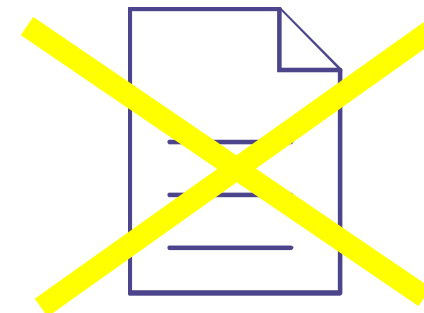
роботодавців

2

Виявлено

25 179

працівників **допущених** до роботи без належного оформлення трудових відносин



3

Детінізація зайнятості



+ 432 045
застрахованих осіб



Кількість застрахованих осіб станом на 01.12.2018 збільшилася на 432 045 осіб у порівнянні до початку року



+ 5 млрд 34 млн
гривень **ЄСВ**



Сума надходжень від сплати ЄСВ станом на 01.12.2018 збільшилась на 5 млрд. 34 млн. грн. у порівнянні до початку року

Детінізація зайнятості

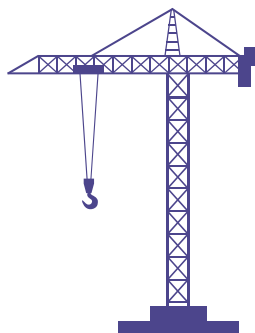


Галузі економіки, які мають найвищий ризик використання незадекларованої праці:



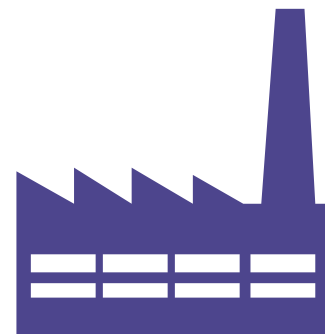
Торгівля, діяльність
готелів та ресторанів

4 789 осіб



Будівництво

4 035 осіб



Промисловість

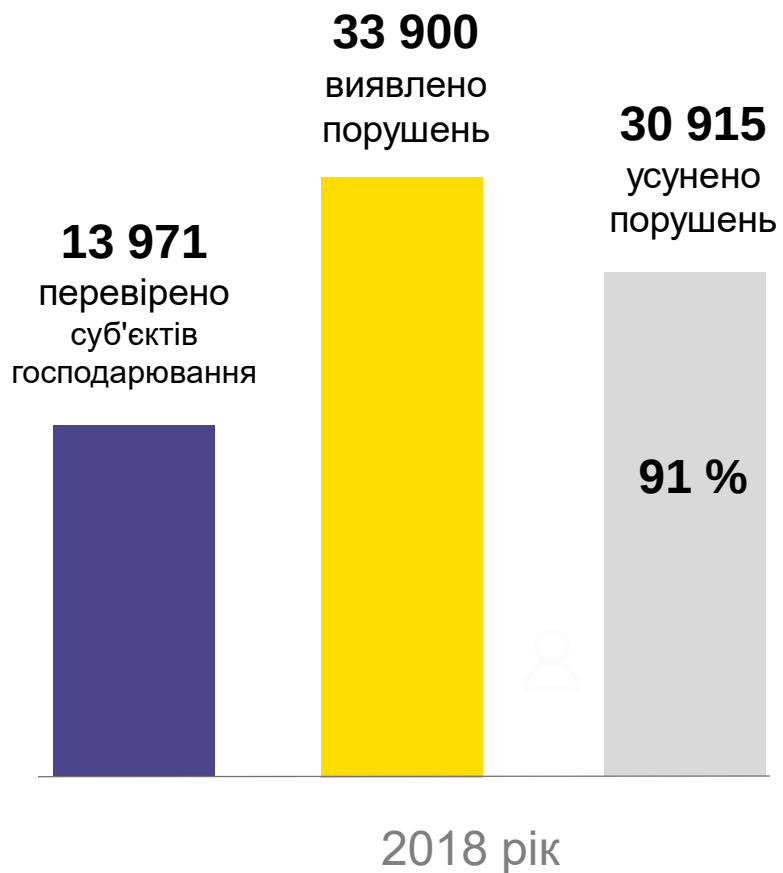
2 933 особи



Сільське господарство

1 802 особи

Сфера дотримання законодавства про працю



Превентивні заходи - 21 770

Контрольні заходи - 20 878

В середньому на одному перевіреному підприємстві було виявлено по:

2018 рік - 2 порушення

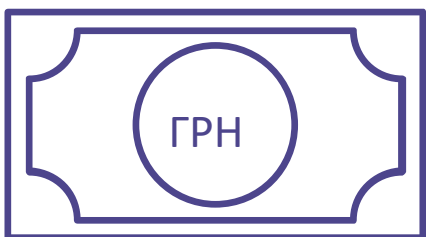
2017 рік - 3 порушення

2016 рік - 4 порушення

Сфера дотримання законодавства про працю

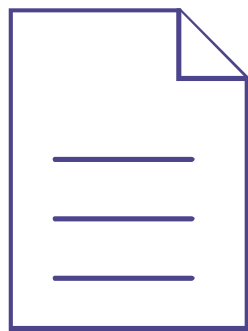


Найбільшу кількість порушень в 2018 році виявлено з питань:



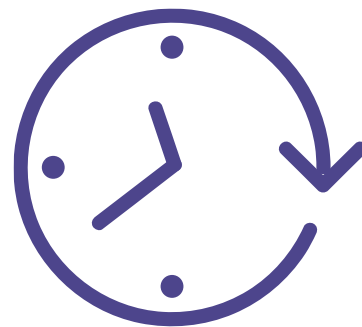
Оплата праці

18 135
порушень



Укладення та розірвання
трудових договорів

6 377
порушень



Робочого часу та часу
відпочинку

4 701
порушення



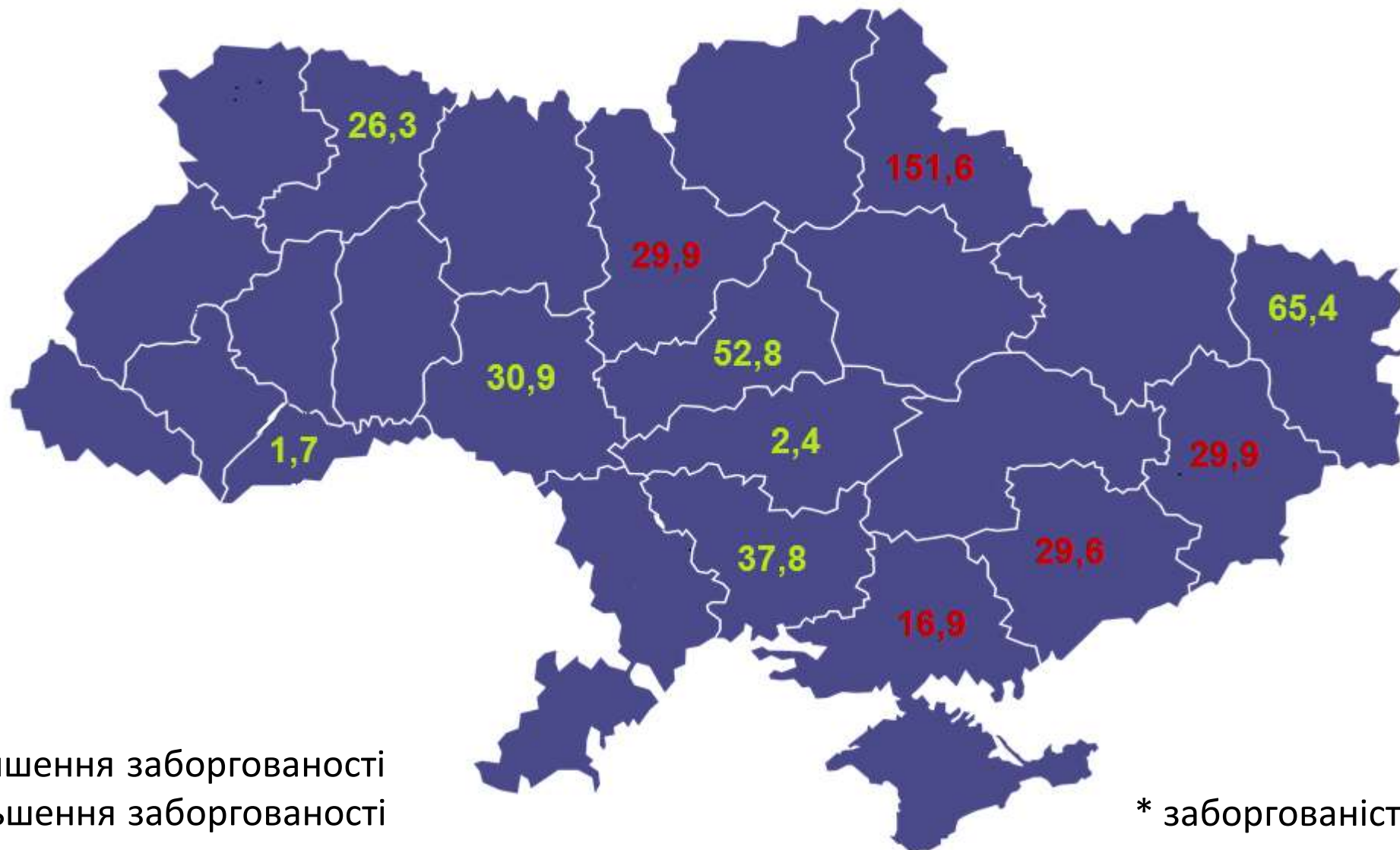
Правил ведення
трудових книжок

3 023
порушення

Заборгованість із заробітної плати



Заборгованість із заробітної плати



- зменшення заборгованості
- збільшення заборгованості

* заборгованість в млн грн

Заборгованість із заробітної плати



Найбільша сума заборгованості припадає на економічно активні підприємства



промисловості —
1 млрд 160 млн 103 тис. грн



професійної, наукової та технічної
діяльності — **104 млн 357 тис. грн**



будівництва —
51 млн 982 тис. грн



транспорту, складського
господарства, поштової
та кур'єрської діяльності
— **46 млн 305 тис. грн**



що здійснюють операції з
нерухомим майном —
27 млн 212 тис. грн

Контроль за виплатою заробітної плати



На вимогу державних інспекторів праці

погашено

заборгованість із виплати заробітної плати на суму

640 млн **669** тис. грн



554

підприємства-боржника

розрахувались з

104 249 працівниками



Контроль за виплатою заробітної плати



ОСНОВНІ ПРИЧИНИ ЗАБОРГОВАНOSTІ НА ЕКОНОМІЧНО АКТИВНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

- ✓ **на підприємствах державної форми власності** – відсутність державного фінансування (державного замовлення); неповні розрахунки між постачальниками та споживачами, міжгалузеві цінові диспропорції; несвоєчасний та неповний розрахунок замовника за виконані роботи; скорочення обсягів виробництва, зменшення замовлень на товари та послуги;
- ✓ **на підприємствах комунальної форми власності** - відсутність коштів місцевого бюджету; не проведення розрахунків контрагентами; складнощі з реалізацією продукції; переорієнтація ринків збуту;
- ✓ **на підприємствах приватної власності** – відсутність (блокування) господарської діяльності; дебіторська заборгованість

Контроль за дотриманням роботодавцями мінімального розміру заробітної плати



перевірено

6 625

роботодавців



281

підприємство

виплатило працівникам

3 млн 427 тис. грн

у якості індексації грошових доходів населення



Контроль за дотриманням роботодавцями мінімального розміру заробітної плати



Виявлено **29 386** працівників, яким заробітна плата виплачена у розмірі меншому від мінімального у зв'язку з:

Встановленням
неповного
робочого часу

11 708

Наданням
відпустки без
збереження
заробітної плати

5 410

Невиконанням
норми виробітку
(відрядна форма
оплати праці)

678

Тимчасовою
непрацездатністю

4 137

Наданням
щорічної
відпустки

7 455

Контроль за дотриманням гарантій для працівників, призваних на військову службу



586

інспекційних
відвідувань



1 326

превентивних
заходів



виявлено
порушення прав

32 працівників

25 порушень вимог статті 119 КЗпП України:

- звільнення працівників, призваних на військову службу (8);
- не виплата їм середньої заробітної плати за час військової служби (5);
- не проведення коригування середньої заробітної плати у зв'язку із підвищенням тарифних ставок (посадових окладів) (10);
- не правильний розрахунок середнього заробітку для проведення виплат працівникам, призваним на військову службу (2).

Контроль за дотриманням прав неповнолітніх у трудових відносинах



4 290
інспекційних
відвідувань



3 668
превентивних
заходів



порушення прав
дітей виявлено у
79
роботодавців



Контроль за дотриманням прав неповнолітніх у трудових відносинах



Загальна кількість виявлених порушень – 169



1 дитина працювала у шкідливих умовах праці;



49 дітей працювали без оформлення трудових відносин;



33 дитини були прийняті на роботу без укладення письмового трудового договору;



5 дітей працювали понад встановлену тривалість робочого часу;



9 дітей отримували заробітну плату «у конверті»

Порушення законодавства про працю неповнолітніх щодо обов'язкового проведення щорічних медичних оглядів та медичних оглядів при прийнятті на роботу допущено стосовно **36 неповнолітніх**

Контроль за дотриманням законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю



548

перевірок



4 634

превентивних
заходів



413

виявлено
порушень у



282

роботодавців

75 – щодо реєстрації у відділеннях Фонду соціального захисту інвалідів;

219 – подання звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю;

119 – невиконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю.

Децентралізація



Видано посвідчення **531** інспектору праці ОМС



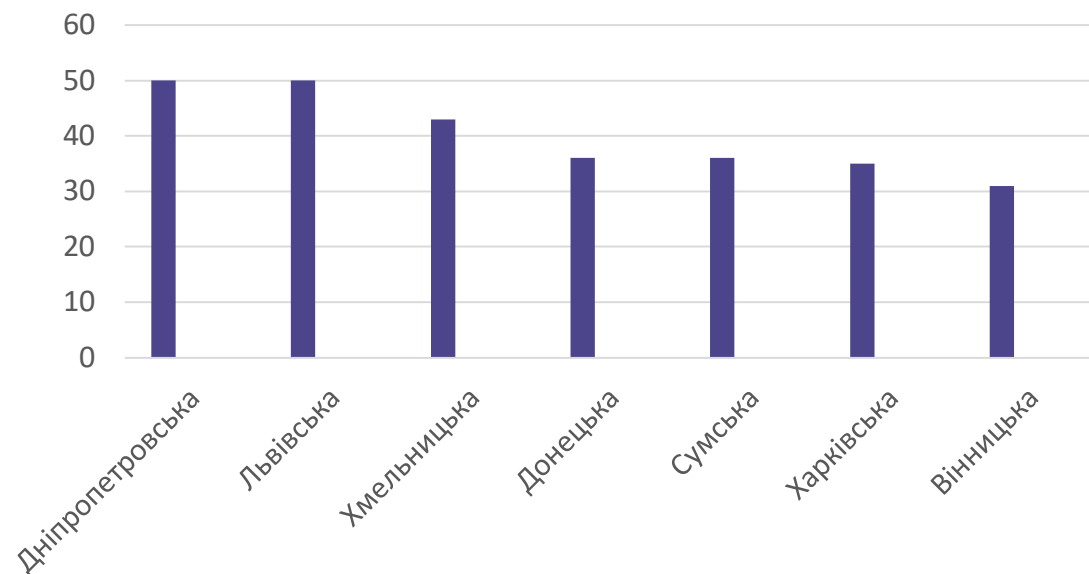
121 із 149 (81 %)

міст обласного значення,

373 з 713 (52 %)

об'єднаних територіальних громад

Найбільше призначено інспекторів праці



Держпраці **проведено**

10 тис. 169 консультацій (навчань)
з інспекторами праці ОМС



Реформування системи управління охороною праці

Прийнята Концепція реформування системи управління охороною праці в Україні та План заходів щодо її реалізації

*(розпорядження Кабінету Міністрів України
від 12 грудня 2018 року № 989-р.)*



**Реалізація Концепції
забезпечить імплементацію норм
Директиви 89/391/ЄС**

Реформування системи управління охороною праці



Очікувані результати

- 1 підвищення рівня захисту життя та здоров'я працівників;
- 2 зниження рівня та зменшення частоти виробничого травматизму, аварій і професійних захворювань;
- 3 підвищення ефективності діяльності інспекції праці;
- 4 підвищення відповідальності роботодавців за створення належних умов праці та безпечного виробничого середовища;
- 5 спрощення законодавства щодо безпеки і гігієни праці та зменшення адміністративного і регуляторного навантаження на роботодавця;
- 6 покращення інвестиційного клімату в Україні тощо.

Наглядова діяльність з питань охорони праці



Превентивні заходи - **29 280**

Контрольні заходи – **20 593**



виявлено
порушень –
357 502



усунуто
порушень –
81 %



перевірки, які
завершилися фіксацією
порушень - **15 402** (75 %)



в середньому
на 1-му підприємстві
виявлено **23** порушення



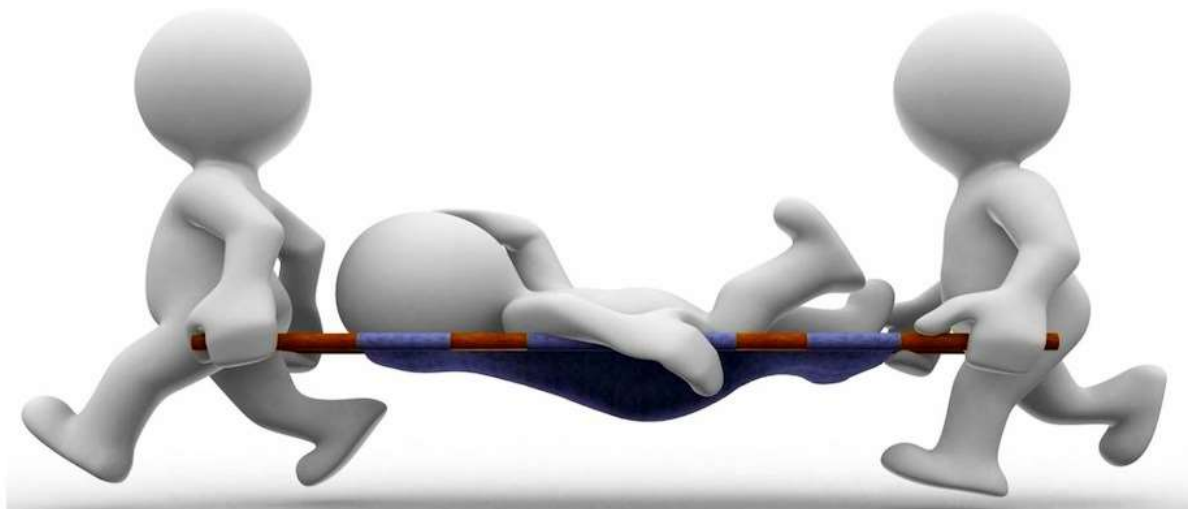
зупинено виробництв
за рішенням суду
1 436

Аналіз виробничого травматизму



У 2018 році травмовано

4126
осіб



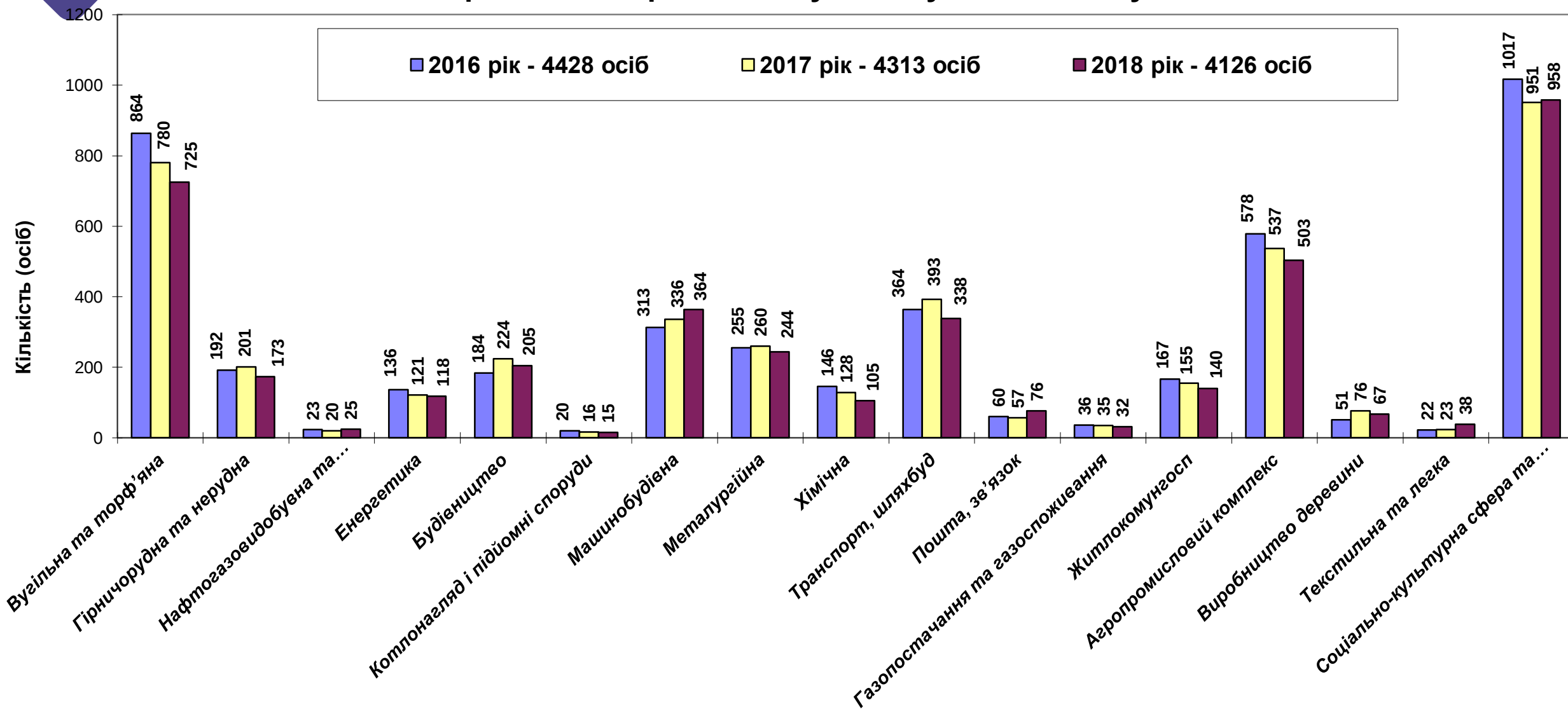
смертельно

409
осіб

Аналіз виробничого травматизму



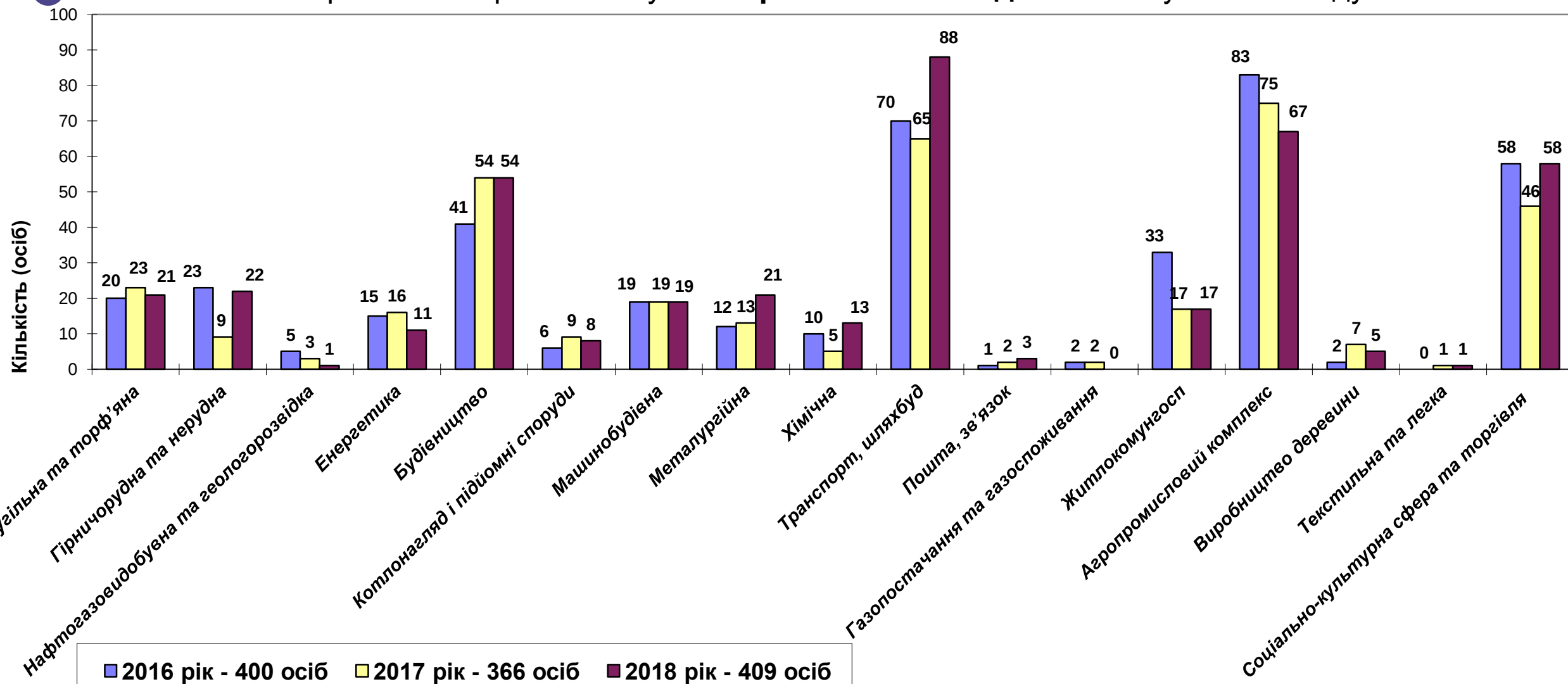
Стан виробничого травматизму за галузями нагляду



Аналіз виробничого травматизму



Стан виробничого травматизму зі смертельним наслідком за галузями нагляду

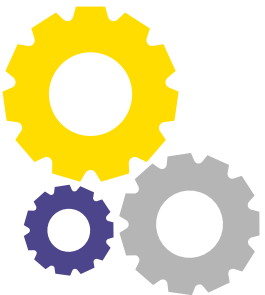


Причини настання нещасних випадків зі смертельним наслідком



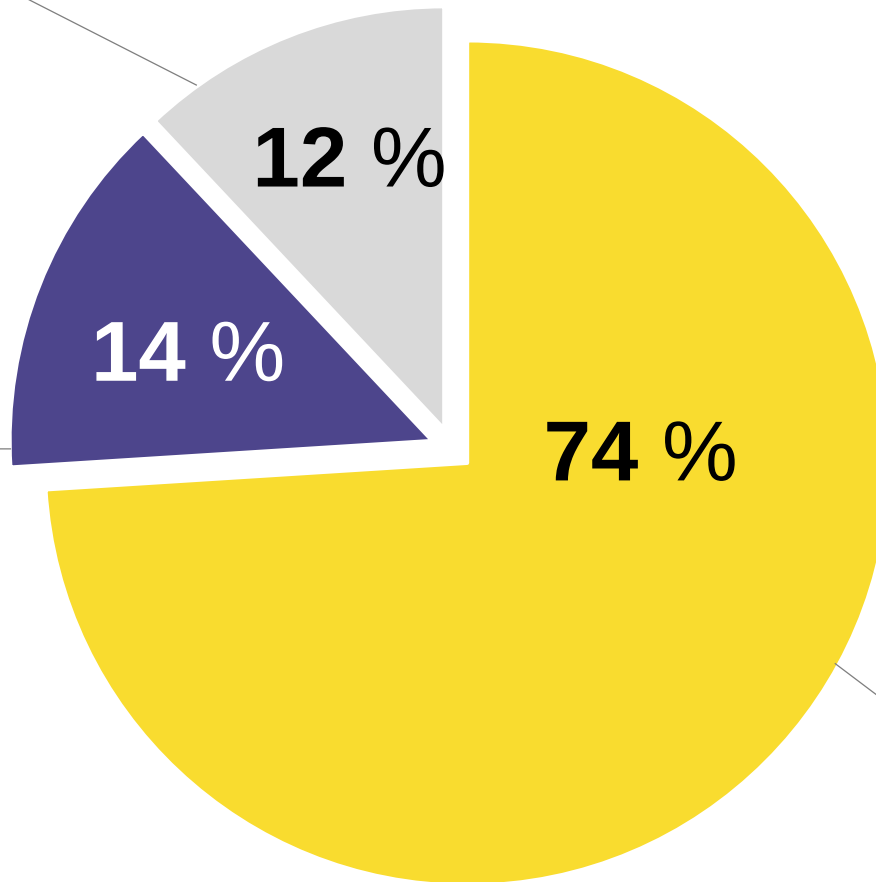
**Психофізіологічні
причини**

загинуло **48**
працівників



**Технічні
причини**

загинуло **58**
працівників



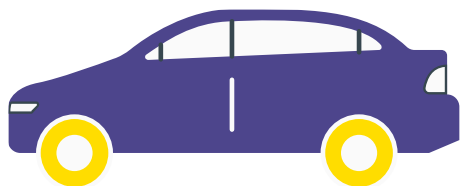
**Організаційні
причини**

загинуло **303**
працівника

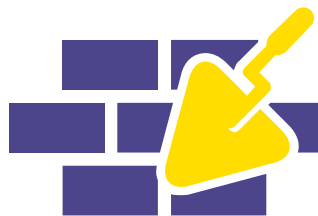
Події, що призвели до нещасних випадків зі смертельним наслідком



Найбільш травмонебезпечні професії



транспортні працівники –
100 загиблих, або 24 %



будівельники –
57 загиблих, або 14 %



керівні працівники –
42 загиблих, або 10 %



електрики –
30 загиблих, або 7 %



працівники агропромислового
комплексу – 27 загиблих, або 7 %



слюсарі –
25 загиблих, або 6 %



шахтарі –
23 загиблих, або 6 %

Розслідування нещасних випадків на виробництві



ПРИЗНАЧЕНО

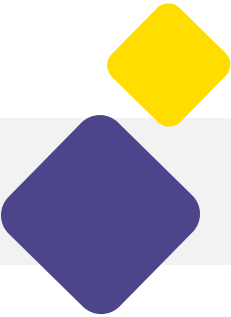
1746

спеціальних розслідувань
нещасних випадків на виробництві



ЗАВЕРШЕНО

1350 (77 %)



Розслідування професійних захворювань на виробництві



- ✓ надійшло **2 484** запити на складання санітарно-гігієнічних характеристик умов праці
- ✓ складено **2 266** санітарно-гігієнічних характеристики умов праці **(91 %)**
- ✓ проведено **1 905** розслідувань причин виникнення професійних захворювань **(99 %)** у **1 907** працівників, у яких підтверджено **4 749** випадків хронічних професійних захворювань



Нормативно-правова робота



Перегляд та вдосконалення
нормативно-правових актів

Опрацьовано

47

проектів НПА



Набрало чинності

26

проектів НПА



Державний реєстр НПА з питань
охорони праці

2015 рік - **808** актів

2018 рік - **473** акти



38 актів

визнано такими, що
втратили чинність



152 акти

СРСР визнанні такими,
що не застосовуються
на території України



Дерегуляція господарської діяльності



З метою дерегуляції господарської діяльності у 2018 році розроблено:



Накази Мінсоцполітики, положення яких вже не містять вимог обов'язкової реєстрації відповідного обладнання в територіальних органах Держпраці:

- Наказ Мінсоцполітики від 19.01.2018 № 62 «Про затвердження Правил охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання»;
- Наказ Мінсоцполітики від 05.03.2018 № 333 «Про затвердження Правил охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском»;
- Наказ Мінсоцполітики від 27.08.2018 № 1220 «Про затвердження Правил охорони праці під час експлуатації навантажувачів».



Наказ Мінсоцполітики від 12.04.2018 № 507

«Про затвердження вимог до експертних організації, які мають намір виконувати (виконують) експертизу стану охорони праці та безпеки промислового виробництва»

Удосконалення дозвільних процедур



Внесені зміни до постанови
Кабінету Міністрів України
від 26.10.2011 № 1107

**«Про затвердження Порядку
видачі дозволів на виконання
робіт підвищеної небезпеки
та на експлуатацію
(застосування) машин,
механізмів, устаткування
підвищеної небезпеки»**

*(постанова Кабінету Міністрів України
від 07.02.2018 № 48)*

Постановою зменшено:



1 **Перелік видів робіт підвищеної
небезпеки (із 26 до 18)**

2 **Перелік видів машин, механізмів,
устаткування підвищеної
небезпеки (із 21 до 11) виконання/
експлуатація, застосування яких
вимагає отримання дозволу**



**Скасовано необхідність отримання документів дозвільного характеру у сфері
охорони праці на 18 видів робіт, машин, механізмів, устаткування**

Адміністративні послуги



Видано:

700

ДОЗВОЛІВ

на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки

114

АКТІВ

про надання гірничих відводів

4

ЛІЦЕНЗІЇ

на виробництво вибухових матеріалів промислового призначення

445

СВІДОЦТВ

на придбання і зберігання вибухових матеріалів промислового призначення

Зареєстровано:

11 170

ДЕКЛАРАЦІЙ

відповідності матеріально-технічної бази вимогам законодавства з охорони праці



Імплементация у національне законодавство вимог ЄС



Імплементовано 6 директив ЄС:

1

Директиву 2014/28/ЄС
про гармонізацію
законодавства держав-членів
стосовно надання на ринку
вибухових речовин цивільного
призначення

2

Директиву 92/104/ЄС
про мінімальні вимоги щодо
поліпшення безпеки і захисту
працівників на гірничодобувних
підприємств з підземним і
відкритим способами
видобування

3

Директиву 90/270/ЄС
про мінімальні вимоги безпеки
та здоров'я при роботі з
екранними пристроями

4

Директиву 89/656/ЄС
про мінімальні вимоги до
охорони здоров'я і безпеки при
використанні працівниками
засобів індивідуального
захисту на робочих місцях

5

Директиву 2014/68/ЄС про
гармонізацію законодавства
держав-членів щодо надання
на ринку обладнання, що
працює під тиском, як
постанову Кабінету Міністрів
України

6

Частково імплементовано
Директиву 89/391/ЄС
про запровадження заходів із
заохочення поліпшення
охорони здоров'я та безпеки
працівників на роботі

Продовжується робота з імплементатії у національне законодавство ще 5 директив та регламентів ЄС

Імплементация у національне законодавство вимог ЄС



Затверджено Урядом:



«Технічний регламент вибухових матеріалів промислового призначення»

(постанова Кабінету Міністрів України від 03.10.2018 № 802)

«Технічний регламент обладнання, що працює під тиском»

(постанова Кабінету Міністрів України від 16.01.2019 № 27)



«Технічний регламент канатних доріг»

(затверджений на засіданні Уряду від 06 лютого 2019 року)



Співпраця з МОП



В рамках Євроінтеграції та міжнародної діяльності Держпраці продовжує активно співпрацювати з:



Європейським агентством з безпеки та гігієни праці (EU-OSHA), Більбао, Іспанія



Міжнародною організацією праці (МОП), Женева (Швейцарська конфедерація)



Інспекціями праці Республіки Польщі, Литви, Чехії, Туреччини, Грузії



Продовжується реалізація проекту МОП **«Зміцнення системи інспекції праці і механізмів соціального діалогу»**



Розпочато реалізацію проекту **«Поліпшення стану безпеки та гігієни праці у гірничодобувній промисловості України»**

Співпраця з громадськістю



Колегія



19 осіб

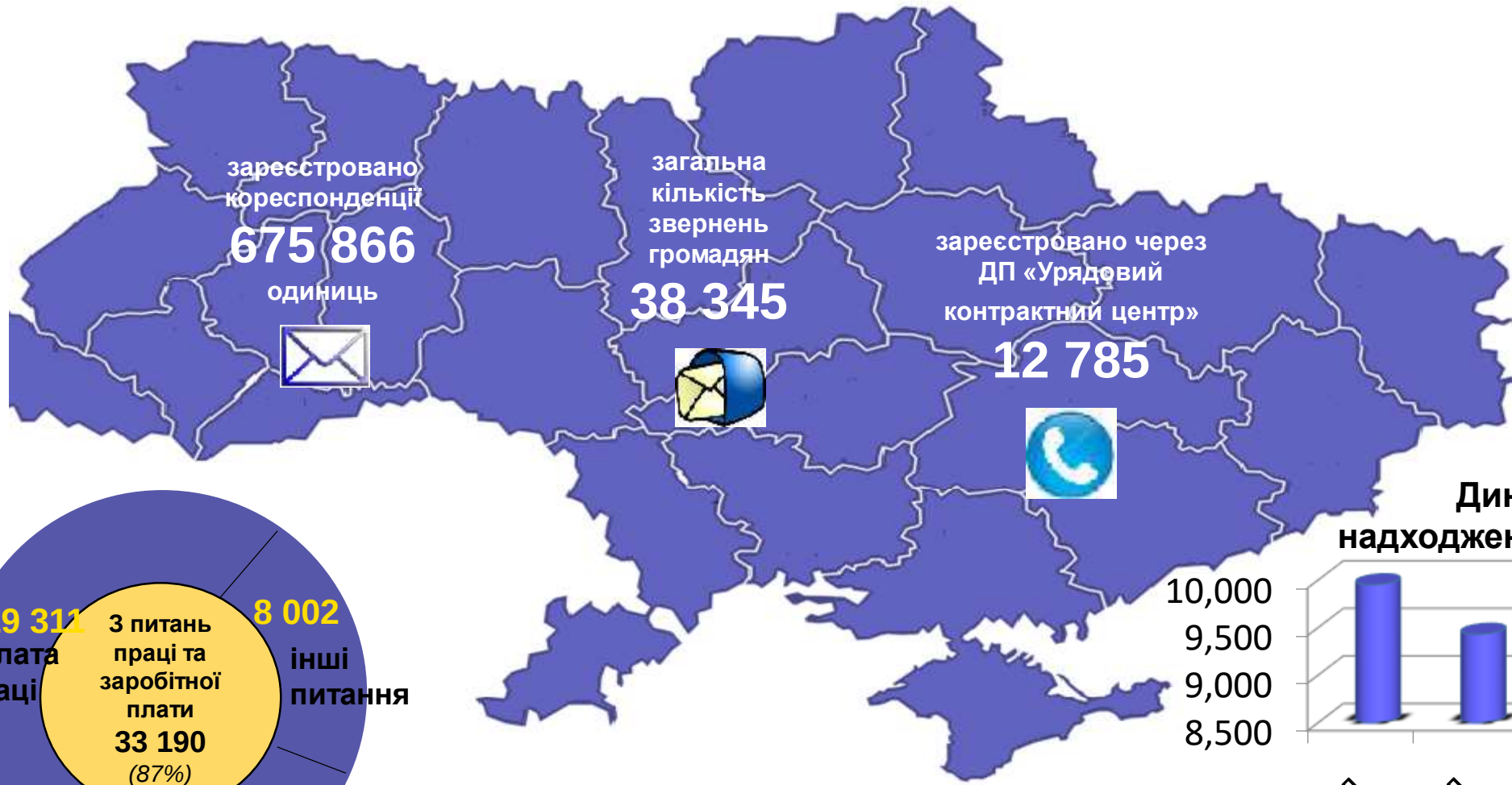


Громадська рада

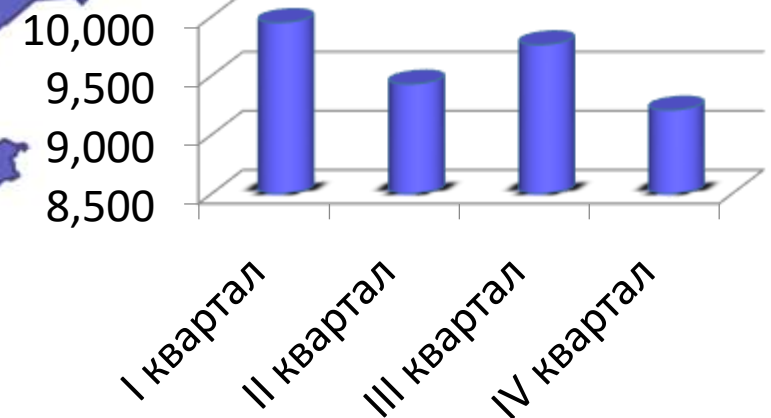


35 осіб

Документообіг



Динаміка надходження звернень





Онлайн прийом



Онлайн прийом
громадян за
участю Голови
Держпраці та
фахівців апарату в
режимі
Skype-зв'язку



**Продовжено практику
онлайн-прийому**
громадян за участі Голови
Служби

84 громадянина



Структура Держпраці



Фактична чисельність
працівників становить

2 846 осіб (78%)

(збільшення на **111 осіб або на 3 %**
в порівнянні з 01.01.2018)



Апарат Держпраці

137 осіб (87 %)



Територіальні органи

2 709 осіб (78 %)



Інспектори з охорони праці

720 осіб (70 %)



Інспектори праці

710 осіб (71 %)



Конкурсні відбори



Оголошено конкурси на **1534** посади

Проведено **230** конкурсних відборів

Призначено **373** особи

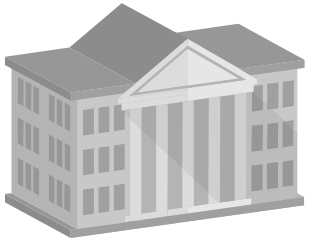
Призначено **7** директорів
ДП «Експертно-технічний центр
Держпраці»



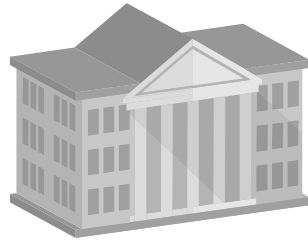
Сфера управління



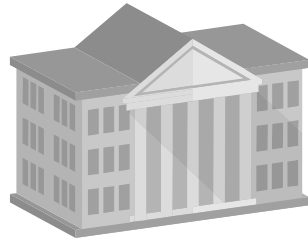
**До сфери управління Держпраці віднесено
28 державних підприємств та установ, з них:**



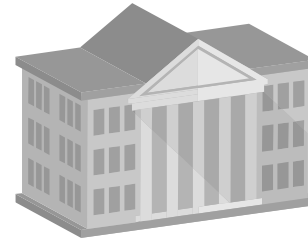
24 експертно-технічних центра



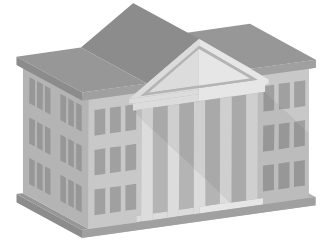
ДП «Головний
навчально-методичний
центр Держпраці»



ДУ «Національний
науково-дослідний
інститут промислової
безпеки та охорони
праці»



ДП «Центр
сертифікації та
контролю якості
будівництва об'єктів
нафтогазового
комплексу»



Бюджетна установа
«Центр комплексної
безпеки підприємств
вугільної
промисловості»

Фінансування системи Держпраці



Фінансування програми «Керівництво та управління у сфері промислової безпеки, охорони та гігієни праці, нагляду за додержанням законодавства про працю» було передбачено

585 203,6 тис. грн.

що на **40,4 %** більше в порівнянні з 2017 роком



Видатки на оплату праці з нарахуваннями склали

558 291,1 тис. грн

що на **43,9 %** більше ніж у 2017 році



Витрати на оплату комунальних послуг та енергоносіїв склали

7 841,0 тис. грн.

що на **11,9 %** більше ніж у 2017 році



Фінансування інших видатків склали

19 071,5 тис. грн.

що на **12,6 %** менше ніж в 2017 році

Конкурс «Охорона праці очима дітей»



Проведено Всеукраїнський конкурс дитячого малюнка «Охорона праці - очима дітей»



Мета конкурсу - формування культури охорони праці з дитинства



Більше 300 тисяч дітей різних вікових груп та з усіх областей України взяли участь у Конкурсі

Конкурс «Краще підприємство з охорони праці»



Проведено Всеукраїнський конкурс «Краще підприємство з охорони праці»



Мета конкурсу - сприяння впровадженню на підприємствах України сучасних методів управління охороною праці

35 підприємств з різних областей України взяли участь у конкурсі

Переможцями конкурсу стали:



- ✓ ПАТ «Науково-виробничий центр «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод»
- ✓ ПрАТ «Нафтогазвидобування»
- ✓ Нафтогазовидобувне управління «Надвірнанафтогаз» ПАТ «Укрнафта»
- ✓ Приватне мале підприємство виробнича фірма «Панда»
- ✓ Товариство з додатковою відповідальністю «Трембіта»
- ✓ ДП «Білгород-Дністровський морський торговельний порт»
- ✓ ПрАТ «А/Т Тютюнова компанія «В.А.Т.-Прилуки»
- ✓ ВП «Атомремонтсервіс» ДП «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»
- ✓ Приватне сільськогосподарське підприємство «Роднічок»
- ✓ ТОВ «Кривоозерська харчосмакова фабрика»

Першочергові завдання на 2019 рік



Продовження роботи щодо проведення заходів, у т.ч. превентивних, спрямованих на:

- детінізацію зайнятості та доходів населення
- підвищення ефективності заходів державного (нагляду) контролю
- контроль за додержанням вимог трудового законодавства щодо своєчасної виплати заробітної плати
- забезпечення соціальних гарантій військовослужбовців, учасників АТО

Створення механізму формування та функціонування національної системи запобігання виробничим ризикам шляхом впровадження ризикоорієнтованого підходу на виробництві, що в свою чергу сприятиме:

- підвищенню рівня захисту життя та здоров'я працівників
- зниженню рівня та зменшенню частоти виробничого травматизму, аварій і професійних захворювань
- підвищенню ефективності діяльності інспекції праці
- підвищенню відповідальності роботодавців за створення належних умов праці та безпечного виробничого середовища

Продовження роботи у напрямку приведення національного законодавства у відповідність до вимог міжнародних договорів

Міжнародне співробітництво



Дякую за увагу !